

※獎項內容：

每人限得一個獎項，以最高名次為優先：

- ★金獎：1名，獎狀及獎品(2萬元禮券)
- ★銀獎：1名，獎狀及獎品(1萬5,000元禮券)
- ★銅獎：3名，獎狀及獎品(8,000元禮券)
- ★佳作：5名，獎狀及獎品(2,000元禮券)
- ★最佳人氣獎：1名，獎狀及獎品(8,000元禮券)
- ☆指導老師獎：獲獎學生指導老師頒發感謝狀

◎得獎者之獎品(金)須依法扣繳所得稅。

※著作權授權與利用：

獲獎者得獎作品之著作財產權自得獎名單公布之日起歸為主辦單位所有，可使用於宣傳、發表、出版、佈置、展示、刊登報章雜誌，或印製書冊及商品化等，並擁有不限時間、次數、內容、方式及地域之利用權限，不需另外支付費用；另同意主辦單位授權他人利用該著作之權利，且理解主辦單位因推廣需要，部分情形無法標示本人為著作人，且不得對主(承)辦單位行使著作人格權。

※本活動獎項若需寄送，僅限台澎金馬地區，區域外之得獎者視同放棄獎勵。



中高齡職場 心靈雞湯短文 徵選簡章

指導單位：勞動部勞動力發展署、臺中市政府勞工局

主辦單位：臺中市就業服務處

活動網站：<https://reurl.cc/LmXvpa>

聯絡信箱：hic.bz888@gmail.com

活動專線：04-23596003

週一至週五(8:30-12:00、13:30-17:00)

※本簡章如未盡事宜，主辦單位得隨時補充或修正，將以最新公告為主；主辦單位保留最終解釋與變更之權利。

※報名參賽即表示同意本徵選活動簡章之各項規定。



報名網站



活動網站



中高齡職場 心靈雞湯短文 徵選簡章

一、徵文宗旨：

藉由短文徵選，將中高齡勞工具備的智慧、技術及經驗傳承，化為文字分享給社會大眾，促進世代溝通合作與交流，共同營造友善就業環境，發揮社會正能量。

二、徵件對象：

一般民眾均可參加（參賽者如未滿20歲，需法定代理人簽章）。

三、徵件主題：

- (一)題目自訂，題材及內容以45歲以上中高齡勞工為主角，敘述其工作點滴與心情故事，或者是青銀交流經驗、世代合作經歷等，參賽者可自由發揮。
- (二)作品可由中高齡勞工自行撰寫或經由第三者採訪後撰寫，文章中應避免揭露出當事人個資或事業單位(如需揭露者應取得當事人或事業單位同意書)。

四、作品規格：

- (一)電腦打字：紙張尺寸設為A4，由左至右橫打，字體請以新細明體繁體中文為主，字體大小設為14pt，字體顏色設為黑色。
- (二)手寫文稿：請以原子筆繕寫於稿紙或白紙上，並務必注意字跡工整，可供辨識，避免權益受損。
- (三)參賽作品內不得書寫姓名及任何記號，每人投稿篇數以3篇為限。字數為500字(含)以上不超過1500字(含標點符號)。
- (四)參賽作品上傳接受pdf或.jpg格式檔案，並以「創作題目-作者姓名」(例如：做工-陳小明)為檔案名稱，可接受手寫文稿掃描或攝影上傳。

五、繳件方式：

- (一)採線上報名，線上填妥報名資訊並上傳作品檔案。
- (二)每一份檔案內容僅限一篇短文，若欲投稿一篇以上作品，須分次報名及上傳，以利進行評審作業。

六、徵件期程：

- (一)投稿日期：即日起至111年7月31日24時止。
- (二)網路票選：111年9月1日至9月15日於活動網頁進行。
- (三)得獎公布：預定111年10月20日公布於「臺中市就業服務處」網站。
- (四)頒獎：領獎時間、方式及地點由主辦單位另行通知；未得獎者不予通知。

七、評審方式：

- (一)作品審查由主辦單位聘請之專家、學者等組成評審委員會，進行評審作業。
 - (二)評分標準：
 - 1.主題切題程度：35%。
 - 2.文章結構與流暢性：30%。
 - 3.邏輯思考情感表達：25%。
 - 4.標點符號、錯別字：5%。
 - 5.網路票選人氣：5%。
- ◎作品水準如未達標準，經評審會議決議後，獎項得從缺。

八、徵選規則概述：

- (一)稿件字數不符合規定者，一概不列入徵選資格。
- (二)作品須為未經公開發表過之作品且保證為參賽者本人創作。
- (三)基於個資安全與比賽公平性原則，主辦單位無法代為投稿；且作品上傳後，亦不接受委託更改。
- (四)參選作品及資料請自留底稿，恕不退件。
- (五)參賽作品接獲入圍通知須於3日內寄出「參賽同意書」(正本)，未繳交者主辦單位得取消其參賽資格。
- (六)徵件截止後即進入評審階段，無特殊原因，不得無故退賽。
- (七)參選作品經發現有下列情形之一者，主辦單位即取消其參選及得獎資格，追回獎品或獎狀，獎項不遞補，一切法律責任由作者自行負責，主辦單位並保有法律追訴權：
 - 1.抄襲、翻譯他人作品或冒名頂替參加者。
 - 2.參選作品曾於媒體或網路公開發表者。
 - 3.參選作品曾於其他比賽獲獎者。
 - 4.參選作品同時報名其他文學比賽者。

